

7、太尾第二学童保育クラブ補助指導員就業規則（2022.10.1）.doc  
太尾第二学童保育クラブ補助指導員就業規則

第1条 勤務時間

- (1) 勤務時間は休憩時間を除き原則として1日6時間、1週36時間とする。  
土曜休暇を取得した場合でも月で週平均36時間勤務すること。
- (2) 月曜日から金曜日は、11時30分より19時までの6時間のシフト制。土曜日は9時より19時までのうち6時間のシフト制とする。
- (3) 春期、夏期、秋期、冬期の休校日及び、その他の休校日（開港記念日、各代休日など）は、8時から19時までの間のうちの8時間のシフト制（休憩時間を除く）とし、予め就業時刻を調整する。
- (4) 休憩時間は6時間以上の勤務の時は45分、8時間以上の勤務の時は1時間の休憩を取得する。
- (5) 業務の都合上、時間外労働・休日労働をさせることがある。

第2条 公休日

- (1) 日曜日及び国民の休日
- (2) 12月29日より1月3日までの年末年始
- (3) 8月中の日曜日に連続した3日間（日にちの決定は毎年2月末までに決定する）

第3条 有給休暇

- (1) 年次有給休暇は、初年度は雇用開始から6ヵ月経過後に10日、翌年以降再契約された者は次の表の通りとし、最大20日とする。

| 勤続年数 | 有給休暇日数 |
|------|--------|
| 1年   | 12日    |
| 2年   | 13日    |
| 3年   | 14日    |
| 4年   | 16日    |
| 5年   | 18日    |
| 6年以上 | 20日    |

- (2) 年次有給休暇は当該年度内に全日取得する事を本旨とする。但し、やむを得ない事由により休暇日数の全部または一部を取得できなかった場合には、その残りの休暇日数を翌年度に限り繰り越す事ができる。繰越を含めた有給休暇日数は最大40日とする。
- (3) 年次有給休暇を取得しようとするときは、原則として2週間前までに、その旨を役員まで届け出なければならない。但し、やむを得ない事由により届け出る事ができない場合は、事後速やかに届け出るものとする。
- (4) 年次有給休暇は、半日（0.5日）単位で取得することができる。ただし半日休暇取得日は3時間以上勤務すること。

#### 第4条 特別休暇

- (1) 夏季休暇は、7/1～9/30の期間に自由選択による3日間とする。有給とする。
- (2) 結婚休暇は、本人の場合のみ5日間とする。有給とする。
- (3) 忌引休暇は、次のとおり休暇を与える。有給とする。
  - ア、配偶者、子及び父母（血族）の場合6日間とする。
  - イ、兄弟姉妹、祖父母、姻族の父母及び、生計を共にする三等親以内の場合3日間
  - ウ、生計を共にしない三等親以内の親族でア、イに該当しない場合1日とする。
- (4) 生理休暇は女子で生理日の就業が著しく困難な者から請求があった場合、月1日とする。ただし無給とする。
- (5) 病気休暇は、本人の請求により、医師が勤務を禁じた期間とする。但し、医師が診断書により証明したときに6日以内とする。有給とする。
- (6) 特別休暇を受けようとする場合は、予め役員に届け出なければならない。但し、やむを得ない事由により届け出る事ができない場合は、事後速やかに届け出るものとする。

#### 第5条 賃金

- (1) 基本給は、209,000円とする。なお、超過勤務手当については、超過時間分を15分単位で支払う。
- (2) 第3、4条で定める有給休暇及び、特別休暇は有給、それ以外の休暇は無給とする。
- (3) 経験手当は、再契約された場合に役員で検討し、通知する。
- (4) 第1条の勤務時間外に勤務した時間は、時給1,740円を月30時間を限度に支給する。ただし、保護者会が必要と認めたものはこの限りではないが、30時間を超過する場合は、予め役員に届け出なければならない。
- (5) 通勤手当
  - ① 交通機関使用者は、原則として月額10,000円を限度に通勤定期券相当額を支給する。
  - ② 交通用具使用者は、月額2,000円を支給する（自宅から1km以上）。
- (6) 特別手当  
障がい児加算手当  
障がい児を受け入れた場合、各補助指導員に障がい児1人あたり、月額2,000円を支給する。
- (7) 遅刻または早退により勤務しない時間については、「換算時間給」にその勤務しない時間を乗じた額を給与額から減額する。
- (8) 一月あたりの勤務日数は、25日として、換算日額を計算する。
$$\text{換算日額} = \text{基本給} \div 25$$
- (9) 一月あたりの勤務時間は、150時間（休憩時間を含まない）として、換算時間額を計算する。
$$\text{換算時間給} = \text{基本給} \div 150$$
- (10) 月の途中において、給与の支給要件が発生または喪失した者の当月分の給与は、日割計算をもって支給する。
- (11) 指導員の給与は、次に掲げるものを控除して支給する。
  - ① 給与所得税
  - ② 健康保険・厚生年金保険・労働保険等の適用保険料
  - ③ その他、保護者代表と協定された項目

## 第6条 賞与

夏季手当：経験給×1.8 + 4月1日の児童数×千円 + 勤続年数×千円

冬季手当：経験給×2.55 + 10月1日の児童数×千円 + 勤続年数×千円

ただし勤続6か月未満の場合は1万円

支給日は、夏季手当：7月25日、冬季手当：12月25日とする

## 第7条 支給日

給与支給日は、毎月25日とする。25日が土、日曜日及び休日の場合はその前日とする。

超過勤務手当、行事手当については、月末締め、翌25日払いとする。

## 第8条 旅費・日当等

- (1) 指導員が当学童保育クラブの学区以外の地域へ業務で出かけた場合、運賃及び、宿泊費の実費を支給する。
- (2) 指導員が公休日に出勤した場合、日当を1日8,000円、半日の場合は4,000円支給する。
- (3) 指導員がキャンプに参加した場合、キャンプ手当として30,000円（2日間）支給する。補助指導員は別途1日分の日給8,000円を支給する。
- (4) 指導員は申し出により、日当に換えて代休を取得できるものとする。代休は翌月末日までに取得すること。

## 第9条 解雇

指導員が次に掲げる事項に該当するときは、運営委員会は雇用不適切者として30日前の予告により解雇することができる。ただし、試用期間中の者で、採用後14日未満の者には、この規定を適用しない。

- (1) 横浜市放課後児童健全育成事業要綱に沿わない場合。
- (2) 運営委員会の規約に沿わない場合。
- (3) 放課後児童健全育成事業に従事する者として不適切な行為があった場合。
- (4) 刑事事件に関し、起訴された場合。

## 第10条 試用期間

- (1) 採用後、原則として3ヵ月間は試用期間とし、その人物・適性について審査する。ただし、運営委員会が適当と認めるときはこの期間を設けず、または短縮できる。
- (2) 試用期間中に指導員として不適性と認められた者は、解雇することがある。
- (3) 試用期間は勤続年数に加算する。
- (4) 試用期間の最初の、40時間は時給1,080円の賃金を支払い、その後は基本給、通勤手当のみとし、その他の手当は支給しない。

第11条 規則の改廃

- (1) 本規則の改廃については、運営委員会及び、指導員の承認を得なければならない。
- (2) 第3条、4条5項、5条4項、8条については法律による改訂がなされ、最低基準を下回る場合は当然に改正されるものであり、指導員及び、運営委員会への事前の承認は不要のものとする。ただし、改正内容は速やかに指導員及び、運営委員会双方に通知するものとする。
- (3) 指導員に該当しない常勤の職員については、交付する労働条件通知書にて本規約の適用部分を明示するものとする。

附則

- 1、この規則は、平成23年4月15日から適用する。
- 2、改正 平成24年4月1日から適用。
- 3、改正 平成26年4月1日から適用。
- 4、改正 平成28年4月1日から適用。
- 5、改正 令和3年10月1日から適用。
- 6、改正 令和4年10月1日から適用。